

<b>CÓDIGO SENCE</b> 1238067874	<b>DURACIÓN</b> 20 horas	<b>MODALIDAD</b> e-Learning Asincrónico	<b>VALOR POR PERSONA</b> \$110.000.-
-----------------------------------	-----------------------------	---	---

### DIRIGIDO A

Profesionales de cualquier sector que quieran desarrollar un proyecto de sensibilización de igualdad de género y Ley Karin, poniendo especial énfasis en el personal del departamento de personal y recursos humanos.

### DESCRIPCIÓN

Con este contenido de cursos profesional, el alumnado tendrá un acercamiento al concepto de igualdad de género, además se trabajarán aspectos relacionados con la comunicación y medidas para la prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.

### COMPETENCIAS A LOGRAR

1. Conocer los conceptos relacionados con la Igualdad de Género para detectar las situaciones de discriminación que viven las mujeres y niñas en el mundo.
2. Conocer la Ley 21643 (Ley Karin) que modifica el código del trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo para poder aplicarla en los casos necesarios.
3. Conocer la situación de desigualdad sufrida en el mundo laboral y las herramientas disponibles tanto dentro como fuera de la empresa para evitarla.
4. Conocer los mecanismos de la violencia de género, para poder detectar los casos cercanos y saber reaccionar en esos supuestos.
5. Proporcionar los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para identificar, prevenir y gestionar eficazmente situaciones de acoso moral, acoso sexual y violencia de género en entornos laborales.

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Definir correctamente los conceptos de sexo, género, estereotipo, rol, andropocentrismo.
2. Saber aplicar la normativa en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
3. Conocer los mecanismos para asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo.
4. Conocer las diferentes situaciones de violencia que pueden darse contra la mujer y los mecanismos existentes para prevenirlo y actuar en caso de que se detecten.
5. Desarrollar habilidades y herramientas para identificar, prevenir y gestionar situaciones de acoso moral, acoso sexual y violencia de género en entornos laborales.

## METODOLOGÍA

El programa de capacitación tiene una **duración de 20 horas totales**, las cuales se dividen en **5 módulos**. Durante el desarrollo de este curso, el participante:

- Realizará un proceso de **autoaprendizaje** mediante la navegación de **presentaciones multimedia interactivas** con los contenidos de cada módulo, a través del acceso al aula virtual desde un computador, Tablet, o teléfono celular con conexión a internet.

Los contenidos se presentan a través de mapas conceptuales, presentaciones interactivas, vídeos explicativos, actividades de aprendizaje y test de autoevaluación. Los recursos descargables quedan en poder del participante.

- **Aplicará lo aprendido** al realizar **actividades de aprendizaje**, las cuales cuentan con retroalimentación automatizada.
- **Realizará una autoevaluación y refuerzo de su aprendizaje** mediante actividades de autoevaluación interactivas, así como el acceso al mapa conceptual de cada unidad, e información clave contenida en la versión PDF de cada unidad.
- **Profundizará en los temas que sean de su interés** mediante el acceso a **material complementario optativo**, que se dispondrá en el aula virtual en el menú "Recursos".

## CONTENIDO

### Unidad 1. Introducción a la Igualdad de Género

1. Fase previa: conceptos básicos sobre Igualdad de Género. ¿Quién pierde ante la desigualdad?
2. Un cambio de paradigma entre la igualdad y la equidad
3. Principios que rigen la Igualdad de Género
4. Tipos de discriminación

### Unidad 2. Ley N° 21.643 ("Ley Karin")

1. Introducción a la Ley Karin
2. Aspectos clave de la Ley Karin
  - 2.1 Definiciones
  - 2.2 Obligaciones y derechos de los involucrados
  - 2.3 Áreas de Aplicación
  - 2.4 Plazos y fases de implementación
  - 2.5 Ejemplos de conductas que el empleador debe prevenir o controlar
3. Protocolo de Prevención de Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el trabajo
  - 3.1 Elementos del protocolo
  - 3.2 Modelo de protocolo
  - 3.3 Aspectos a tener en cuenta

### **Unidad 3. La igualdad de género en el empleo**

1. Conceptos básicos del mercado laboral
  - 1.1 Conceptos relacionados con el mercado laboral
  - 1.2 Conceptos relacionados con la igualdad de género en el contexto del mercado laboral
2. Factores que influyen en la contratación de hombres y mujeres
3. La Responsabilidad Social Corporativa
4. Los Planes de Igualdad y su función dentro de la empresa
5. El acoso sexual

### **Unidad 4. Violencia de género**

1. Concepto de violencia de género: diferencia con otros conceptos según normativa
2. Formas de violencia contra las mujeres: modalidad
3. Ciclo básico de la violencia de género
4. Medidas contra la violencia de género

### **Unidad 5. Prevenir y gestionar acoso laboral. La importancia de la comunicación**

1. Mobbing, violencia física y acoso sexual: elementos que describen el acoso moral
  - 1.1 Factores en la aparición del acoso
  - 1.2 Tipos de mobbing y ejemplos
  - 1.3 Formas de expresión del mobbing o acoso
  - 1.4 Conductas de hostigamiento
2. Evaluación del acoso psicológico
  - 2.1 Actuación empresarial frente a situaciones de acoso
3. Violencia de género, lenguaje sexista y comunicación no sexista
4. Acoso sexual o por razón de sexo. Elementos clave y tipos de acoso sexual  
Tipos de comunicación en los entornos de trabajo