

<b>CÓDIGO SENCE</b> 1238026841	<b>DURACIÓN</b> 60 horas	<b>MODALIDAD</b> e-Learning	<b>VALOR POR PERSONA</b> \$240.000
-----------------------------------	-----------------------------	--------------------------------	---------------------------------------

### DIRIGIDO A

Profesionales de cualquier área o sector, poniendo especial énfasis en jefaturas, coordinadores, y encargados de área, en general puestos que puedan fomentar una cultura de aprendizaje continuo al interior de la empresa.

### DESCRIPCIÓN

Con este curso profesional, el alumnado conocerá el contexto profesional actual, analizando las ventajas e inconvenientes que la learnability puede aportar. Se abarcarán aspectos como el contexto de aprendizaje, las fases y claves de la learnability, así como los recursos y la planificación del aprendizaje. Además de aprender a desarrollar el entorno personal de aprendizaje (EPA), y la relación entre learnability y RRHH.

### COMPETENCIA A LOGRAR

Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar herramientas de Aprendizaje Permanente en un contexto de optimización del desempeño laboral personal y de su equipo de trabajo, de acuerdo a las necesidades de adaptación y mejora continua de la empresa.

### METODOLOGÍA

El programa de capacitación tiene una **duración de 60 horas totales**, las cuales se dividen en **3 módulos**. Durante el desarrollo de este curso, el participante:

- Realizará un proceso de **autoaprendizaje** mediante la navegación de **presentaciones multimedia interactivas** con los contenidos de cada módulo, a través del acceso al aula virtual desde un computador, Tablet, o teléfono celular con conexión a internet.

Los contenidos se presentan a través de mapas conceptuales, presentaciones interactivas, videos explicativos, actividades de aprendizaje y test de autoevaluación. Los recursos descargables quedan en poder del participante.

- **Aplicará lo aprendido** al realizar **actividades de aprendizaje**, las cuales cuentan con retroalimentación automatizada.
- **Realizará una autoevaluación y refuerzo de su aprendizaje** mediante actividades de autoevaluación interactivas, así como el acceso al mapa conceptual de cada unidad, e información clave contenida en la versión PDF de cada unidad.
- **Profundizará en los temas que sean de su interés** mediante el acceso a **materiales complementarios optativos**, que se dispondrá en el aula virtual en el menú "Recursos".

## CONTENIDO

### Módulo 1. Learnability, Aprender a Aprender

1. Contexto Profesional Actual.
  - 1.1. Contexto Actual.
    - La tecnología en el centro del cambio.
    - Consecuencias de los entornos VUCA.
  - 1.2. ¿Qué es la Learnability?
    - El impacto de la learnability en este nuevo contexto.
    - Learnability y competencias profesionales.
    - Learnability y Knowmands.
  - 1.3. Ventajas e inconvenientes en torno a la Learnability.
    - Ventajas.
    - Inconvenientes.
2. Learnability en la Empresa.
  - 2.1. Learnability y Recursos Humanos.
    - El impacto de la learnability en la empresa.
    - Learnability como complemento a la formación.
    - Beneficios de la learnability para la empresa.
  - 2.2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos.
    - El impacto de la learnability en el desarrollo profesional individual.
    - El impacto de la learnability en los equipos de trabajo.

### Módulo 2. Contexto y Fases del Aprendizaje.

1. Contextos de Aprendizaje.
  - 1.1. Aprendizaje formal.
  - 1.2. Aprendizaje no formal.
  - 1.3. Aprendizaje informal.
  - 1.4. Modelo VAK.
2. Fases del Aprendizaje.
  - 2.1. El Ciclo de Aprendizaje.
  - 2.2. Elementos Clave del proceso de aprendizaje

### Módulo 3. Herramientas para desarrollar la Learnability.

1. Claves del Learnability.
  - 1.1. Claves para desarrollar la learnability.
  - 1.2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability.
    - Errores comunes a la hora de trabajar la learnability.
    - Creencias limitantes y learnability.
  - 1.3. Tecnología, aprendizaje y learnability
    - Nuevas tecnologías y learnability: La combinación perfecta.
    - El impacto de la digitalización en la learnability.
    - Claves para sacar el máximo partido a las nuevas tecnologías cuando trabajamos en el desarrollo de nuestra learnability.
2. Recursos y Planificación del Aprendizaje.
  - 2.1. Recursos para el Aprendizaje.

- Recursos tradicionales
- Recursos de última generación
- 2.2. Planificación del Aprendizaje.
  - Curación de contenidos.
  - Planificación de la learnability a través del modelo de las 5W.
- 3. Entorno Personal de Aprendizaje.
  - 3.1. Cómo desarrollar un EPA efectivo.
    - ¿Qué es el EPA o entorno personal de aprendizaje?
    - Ventajas e inconvenientes de trabajar un EPA.
    - ¿Qué elementos componen un EPA?
  - 3.2. Errores en el desarrollo del EPA.
    - Claves para optimizar nuestro EPA.
    - Errores al construir nuestro EPA.
  - 3.3. Trabajando con nuestro Mapa EPA.
    - Mejora continua y perfeccionamiento de nuestro EPA.
    - Los Mapas EPA.