

CÓDIGO SENCE 1238023414	DURACIÓN 40 horas	MODALIDAD e-Learning	VALOR POR PERSONA \$160.000
----------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------------------

DIRIGIDO A

Profesionales que quieran mejorar sus habilidades en la gestión y motivación de equipos en remoto, poniendo especial énfasis en mandos intermedios y directivos de todos los departamentos de la organización.

DESCRIPCIÓN

Con este contenido de curso profesional el alumnado trabajará por un lado la gestión con equipos remotos, abarcando aspectos como los entornos de trabajo, el proceso de gestión con estos equipos, así como las herramientas profesionales para optimizar el trabajo; por otro lado, analizará el concepto de motivación, así como sus claves y técnicas para poder motivar a los equipos en remoto.

COMPETENCIA A LOGRAR

Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar herramientas de motivación de equipos que trabajan en remoto, de acuerdo a protocolos de gestión de la empresa.

METODOLOGÍA

El programa de capacitación tiene una **duración de 40 horas totales**, las cuales se dividen en **5 módulos**. Durante el desarrollo de este curso:

- Realizarás un proceso de **autoaprendizaje** mediante la navegación de **presentaciones multimedia interactivas** con los contenidos de cada módulo, a través del acceso al aula virtual desde un computador, Tablet, o teléfono celular con conexión a internet.
Los contenidos se presentan a través de mapas conceptuales, presentaciones interactivas, vídeos explicativos, actividades de aprendizaje y test de autoevaluación. Los recursos descargables quedan en poder del participante.
- Aplicarás lo aprendido** al realizar **actividades de aprendizaje**, las cuales cuentan con retroalimentación automatizada.
- Realizarás una autoevaluación y refuerzo de tu aprendizaje** mediante actividades de autoevaluación interactivas, así como el acceso al mapa conceptual de cada unidad, e información clave contenida en la versión PDF de cada unidad.
- Profundizarás en los temas que sean de tu interés** mediante el acceso a **material complementario optativo**, que se dispondrá en el aula virtual en el menú "Recursos".

CONTENIDO

Módulo 1. Fundamentos del Trabajo en Remoto

- Trabajo en Remoto. Una nueva realidad para Equipos y Empresas.
 - Trabajo en Remoto y Teletrabajo.
 - Diferencias entre Trabajo en Remoto y Trabajo Presencial.
 - Modalidades de Trabajo en Remoto.

2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del Trabajo en Remoto.
 - 2.1. Aspectos básicos del trabajo en remoto.
 - 2.2. Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto.

Módulo 2. Gestión de Equipos que Trabajan en Remoto

1. Claves para la gestión de Equipos en Remoto.
 - 1.1. Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva.
 - 1.2. Conciliación en el modelo de trabajo en remoto.
2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con Equipos en Remoto.
 - 2.1. Planificación del trabajo con Equipos en Remoto.
 - 2.2. Gestión del tiempo con Equipos en Remoto.
 - 2.3. Comunicación y feedback con Equipos en Remoto.
 - 2.4. Gestión de reuniones con Equipos en Remoto.
3. Modelos de Liderazgo para trabajar con Equipos en Remoto.
 - 3.1. Problemáticas en la gestión de Equipos en Remoto.
 - 3.2. Liderar Equipos en Remoto.

Módulo 3. Herramientas Digitales para el Trabajo en Remoto

1. Herramientas para el Trabajo en Remoto.
 - 1.1. Ámbitos de actuación.
 - 1.2. Herramientas digitales clave para trabajar en remoto.
2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales.

Módulo 4. Motivación Laboral en los Entornos Remotos

1. Teorías de la Motivación y su aplicación a los entornos remotos.
 - 1.1. ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías.
 - 1.2. Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto.
2. Los Pilares de la Motivación.
3. Cómo trabajar la Motivación con Equipos en Remoto.
 - 3.1. Las necesidades motivacionales.
 - 3.2. Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto.

Módulo 5. Claves de la Motivación

1. Implantación de un Plan de Motivación.
 - 1.1. Paso a paso para desarrollar un Plan de Trabajo enfocado en la motivación.
 - 1.2. Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas.
 - 1.3. Check list resumen con los elementos que debe contener un Plan de Motivación.
2. Estrategias de Motivación con Equipos en Remoto.
 - 2.1. Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto.
 - 2.2. Motivación individual vs. Motivación de equipos.
3. Herramientas de Motivación para trabajar con Equipos en Remoto.

3.1. Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos.

3.2. Dinámicas de motivación de equipos.

4. Medir y Mejorar: Ciclo de Mejora Continua para alcanzar la excelencia en la Motivación.

5. Acciones de Motivación

5.1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación.

- Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto.
- Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto.

5.2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto.