



APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (I): ANÁLISIS DESCRIPTIVO Y REPORTING

CÓDIGO
02B08C06

DURACIÓN
20 horas

NIVEL DE FORMACIÓN
Medio/Avanzado

Dirigido a

Profesionales del área de gestión de los recursos humanos, empresarios individuales, etc., que quieran ampliar su conocimiento en las Analíticas de RRHH.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, mediante el Análisis Descriptivo y Reporting abarcando aspectos como la preparación de los datos, el examen de los datos, el Reporting Básico y Avanzado, así como conociendo los fundamentos del Power BI.

COMPETENCIAS

1. Preparación de datos en Excel para poder operar con ellos.
2. Examinar datos y crear tablas dinámicas en Excel para realizar análisis más sofisticados.
3. Responder preguntas iniciales para tener capacidad de reporting básico.
4. Conocer los fundamentos básicos de Microsoft Power BI para su instalación y manejo.
5. Reporting avanzado para crear dashboards interactivos y actualizables en tiempo real.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Preparar un set de datos limpio y ordenado a partir de un CSV.
2. Crear tablas dinámicas y estudiar sus datos en ellas.
3. Llegar a respuestas con el uso de tablas dinámicas y crea gráficos a partir de estas para Reporting Básico.
4. Conocer las funciones básicas de Microsoft Power BI y es capaz de instalarlo.
5. Establecer relaciones entre Excel y Power BI para Reporting Avanzado.

CONTENIDOS

Unidad 1. Examen de datos.

1. Examinando datos en MS Excel.
2. Conociendo las Tablas Dinámicas de (Pivot Tables).
3. Creando los charts y gráficos para Reporting.

4. Una breve consideración al Reporting y los Stakeholders.

Unidad 2. Reporting Básico.

1. Reporting básico.
2. Métricas para Reporting Básico.
3. Introducción a los KPI.

Unidad 3. Fundamentos Power BI.

1. Introducción a Microsoft Power BI.
2. Requerimientos del Sistema.
3. Instalando Power BI.
4. Conociendo Power BI.
5. Una primera toma de contacto con Power BI.

Unidad 4. Reporting Avanzado.

1. Reporting Avanzado.
2. Correspondencia entre resultados de negocio y procesos de RRHH.
3. Estableciendo el origen de los datos. Selección de métricas y gráficos.
4. Confección de gráficas y elementos visuales.
5. Confección final del Reporte según los destinatarios (Stakeholders).